

Política de Informes de Denunciantes

The Davey Tree Expert Company y todas sus compañías subsidiarias (“Davey Tree”)

PROPÓSITO:

El Código de Ética de la Compañía requiere que el personal de la Compañía, incluyendo directores, oficiales y empleados, observen la ética comercial en la conducción de nuestros deberes y obligaciones respectivos. Como representantes de la Compañía, debemos practicar la integridad cuando realizamos nuestras responsabilidades, y debemos cumplir con las políticas internas y leyes y normas aplicables. Por consiguiente, los empleados de la Compañía pueden discutir cualquier inquietud de buena fe que tengan sobre el cumplimiento de leyes y normas, infracciones de la política de la Compañía o actividades deshonestas, con miembros de la gerencia, la gerencia ejecutiva, el Departamento Legal, Recursos Humanos, el Director Ejecutivo o el Director de la Junta Directiva, y no tener miedo a represalias.

POLÍTICA:

Un denunciante según lo define esta política es un empleado de la Compañía quien, de buena fe atestigua sobre, participa en una investigación o procedimiento relacionado con o reporta a la Compañía o a un cuerpo gubernamental o agencia de cumplimiento de la ley, una actividad que considera ser una actividad ilegal, ilícita o fraudulenta. Ejemplos de actividades ilegales, ilícitas o fraudulentas son quebrar leyes federales, estatales o locales, actos que ponen en peligro la salud pública, facturar horas o servicios no realizados y otros reportes financieros fraudulentos. El denunciante no es responsable de investigar la actividad ni de determinar culpa o medidas correctivas; los oficiales de la gerencia correspondientes están a cargo de estas responsabilidades. Un empleado que presenta intencionalmente un informe falso de delito estará sujeto a una medida disciplinaria hasta e incluyendo el despido. Los empleados de la compañía están obligados a reportar, en forma oral o por escrito, a su supervisor inmediato, gerente correspondiente, o si ellos son reacios a reportar directamente a la gerencia, deben reportarlo a otro nivel de gerencia, hasta e incluyendo los Oficiales y Directores de la Compañía, o el Departamento Legal, toda evidencia de la actividad por parte de un departamento, empleado o asociado comercial de la Compañía que podría constituir en:

- Instancias de fraude corporativo
- Conducta de negocios no ética
- Infracción de la Constitución federal o cualquier constitución estatal
- Infracción de un ley federal, estatal, provincial o local
- Infracción del Código de Ética de la Compañía
- Acto que pone en peligro la salud o seguridad públicas

En la medida posible, se mantendrá la confidencialidad del denunciante. Sin embargo, la identidad podría tener que revelarse para conducir una investigación exhaustiva, para cumplir con la ley y para proveer al individuo acusado sus derechos legales de defensa.

SIN REPRESALIAS:

La Compañía no tomará represalias en contra del denunciante. Esto incluye, pero no se limita, a la protección contra represalias en la forma de acciones laborales adversas, como el despido, disminución del pago u otras amenazas de daño físico. Cualquier denunciante que cree que está siendo sometido a represalias debe contactar al Departamento de Recursos Humanos o al Departamento Legal. El derecho de un denunciante de protección contra represalias no incluye inmunidad por un delito personal o evaluación del rendimiento. Además, ningún empleado puede ser afectado adversamente por rehusarse a obedecer una orden que, en buena fe, el empleado cree que constituye un fraude corporativo o es una infracción a la política de la Compañía o ley federal, estatal, provincial o local.

INFORME DE INFRACCIONES:

El procedimiento de denuncia tiene la intención de usarse para asuntos graves y delicados relacionados con los artículos identificados arriba.

Las inquietudes pueden reportarse en cualquiera de las siguientes maneras, y pueden hacerse anónimamente por teléfono, internet o por correo postal:

Teléfono gratuito: (844) 916-2751
Internet: www.daveyvoice.ethicspoint.com
Móvil: <http://daveyvoicemobile.ethicspoint.com>
Dirección postal para documentos escritos: Legal Department
The Davey Tree Expert Company
1500 North Mantua Street
Kent, OH 44240

Inquietudes de relaciones entre empleados que no se relacionan con las actividades delineadas arriba pueden reportarse por medio de *Davey Voice* o pueden reportarse por medio de los canales normales, como el supervisor inmediato, Seguridad o el departamento de Recursos Humanos en Kent.